

# 卒業生 就職先アンケート

## 1. 目的

本学が卒業時に身に付けておくべき資質や能力（ディプロマポリシー）について、学生の就職先（企業、団体、公務員、教員等）の人事（教育）担当者もしくは上司に対して、その達成度を確認し、今後の教育課程の編成並びに実施方針（カリキュラムポリシー）に反映させることを目的とする。

## 2. 対象および対象数

2024年3月卒業生（企業223名、公務員35名、教員14名）の就職先に対して、回答票を郵送にて送付。

## 3. 調査（回答票収集）期間

2024年10月1日～2024年10月25日

## 4. 回答方法

FormsもしくはFAXにて回答票を収集

## 5. 回答結果

表1. 回答件数（率）

就職先	対象数	回答数	回答率
企業	223	96	43.0%
公務員	35	6	17.1%
教員	14	11	78.6%
計	272	113	41.5%

回答数は113件（回答率41.5%）であった。なお、回答方法の内訳は（Forms：86件、FAX：27件）となっている。

表2. 企業・団体における従業員数ごとの回答件数（率）

従業員数	対象数(企業)	回答数	回答率
～50人	22	13	59.1%
51～100人	16	8	50.0%
101～300人	46	20	43.8%
301～1000人	49	28	57.1%
1001人～	85	27	31.8%
不明	5	0	0.00%
計	223	96	43.0%

従業員数別では50人以下の企業・団体からの回答率が最も高く、次いで、301～1000人の企業・団体からの回答率が高い。

表3. 回答票を回収した業種の割合

NO	業界	回答数	内訳
1	卸売業・小売業	25	22.12%
3	サービス業（他に分類されないもの）	12	10.62%
4	教育・学習支援業	12	10.62%
2	建設業	11	9.73%
5	運輸業・郵便業	8	7.08%
7	金融業・保険業	8	7.08%
8	医療・福祉	7	6.19%
6	公務	6	5.31%
9	生活関連サービス業・娯楽業	6	5.31%
10	不動産業・物品賃貸業	5	4.42%
11	電気・ガス・熱供給	4	3.54%
12	製造業	3	2.65%
13	学術研究・専門技術サービス業	2	1.77%
14	宿泊業・飲食サービス業	2	1.77%
15	情報通信業	1	0.88%
16	複合サービス業	1	0.88%
	計	113	100.00%

「卸売業・小売業」の回答数が最も高く、全回答の22.12%を占める。

表4. 企業・団体におけるディプロマポリシーの達成状況【有効回答数 80】

	①身についている		②どちらかといえ ば身についている		③どちらかといえ ば身についていない		④身についていない		未回答		①+②	③+④
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合		
親和力	57	69.5%	22	26.8%	3	3.7%	0	0.0%	0	0.0%	96.3%	3.7%
行動持続力	36	43.9%	41	50.0%	5	6.1%	0	0.0%	0	0.0%	93.9%	6.1%
協働力	54	65.9%	22	26.8%	5	6.1%	1	1.2%	0	0.0%	92.7%	7.3%
自信創出力	18	22.0%	55	67.1%	9	11.0%	0	0.0%	0	0.0%	89.0%	11.0%
実践力	38	46.3%	34	41.5%	10	12.2%	0	0.0%	0	0.0%	87.8%	12.2%
感情抑制力	26	31.7%	46	56.1%	10	12.2%	0	0.0%	0	0.0%	87.8%	12.2%
言語処理能力	23	28.0%	46	56.1%	11	13.4%	2	2.4%	0	0.0%	84.1%	15.9%
情報収集力	19	23.2%	48	58.5%	12	14.6%	2	2.4%	1	1.2%	81.7%	17.1%
非言語処理能力	16	19.5%	48	58.5%	17	20.7%	1	1.2%	0	0.0%	78.0%	22.0%
課題発見力	14	17.1%	47	57.3%	19	23.2%	2	2.4%	0	0.0%	74.4%	25.6%
構想力	8	9.8%	53	64.6%	21	25.6%	0	0.0%	0	0.0%	74.4%	25.6%
情報分析力	9	11.0%	51	62.2%	21	25.6%	1	1.2%	0	0.0%	73.2%	26.8%
統率力	25	30.5%	34	41.5%	20	24.4%	3	3.7%	0	0.0%	72.0%	28.0%
計画立案力	15	18.3%	38	46.3%	27	32.9%	2	2.4%	0	0.0%	64.6%	35.4%

ディプロマポリシーの達成状況は、親和力、行動持続力、協働力は昨年同様 90%を超える。

一方、非言語処理能力、課題発見力、構想力、情報分析力、統率力、計画立案力は 80%を下回る。

表5. 公務員におけるディプロマポリシーの達成状況【有効回答数 4】

	①身についている		②どちらかといえ ば身についている		③どちらかといえ ば身についていない		④身についていない		未回答		①+②	③+④
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合		
感情抑制力	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
行動持続力	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
親和力	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
協働力	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
情報収集力	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
構想力	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
自信創出力	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
課題発見力	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
実践力	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
情報分析力	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
言語処理能力	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
非言語処理能力	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
計画立案力	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	75.0%	25.0%
統率力	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	50.0%	25.0%

表6. 教員におけるディプロマポリシーの達成状況【有効回答数 11】

	①身についている		②どちらかといえ ば身についている		③どちらかといえ ば身についていない		④身についていない		①+②	③+④
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合		
行動持続力	7	63.6%	4	36.4%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
情報収集力	3	27.3%	8	72.7%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
情報分析力	2	18.2%	9	81.8%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
自信創出力	2	18.2%	9	81.8%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
言語処理能力	1	9.1%	10	90.9%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
課題発見力	1	9.1%	10	90.9%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
実践力	1	9.1%	10	90.9%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
構想力	0	0.0%	11	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
非言語処理能力	0	0.0%	11	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
協働能力	7	63.6%	3	27.3%	1	9.1%	0	0.0%	90.9%	9.1%
感情抑制力	5	45.5%	5	45.5%	1	9.1%	0	0.0%	90.9%	9.1%
統率力	1	9.1%	9	81.8%	1	9.1%	0	0.0%	90.9%	9.1%
計画立案力	0	0.0%	10	90.9%	1	9.1%	0	0.0%	90.9%	9.1%
親和力	8	72.7%	2	18.2%	1	9.1%	0	0.0%	90.9%	9.1%

表7. スポーツ系企業・団体のみにおけるディプロマポリシーの達成状況【有効回答数 12】

	①身についている		②どちらかといえ ば身についている		③どちらかといえ ば身についていない		④身についてい ない		①+②	③+④
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合		
スポーツの専門家としての 自覚、誇り、道徳心	8	66.7%	4	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
スポーツに関する専門的な 知識	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	100.0%	0.0%
スポーツマンシップ	4	33.3%	7	58.3%	1	8.3%	0	0.0%	91.7%	8.3%
自然環境と人とスポーツに 関する幅広い知識と技能	6	50.0%	4	33.3%	2	16.7%	0	0.0%	83.3%	16.7%
スポーツに関する高度な技 術・技能	4	33.3%	6	50.0%	2	16.7%	0	0.0%	83.3%	16.7%
スポーツの振興について新 しい価値を創造する力	3	25.0%	7	58.3%	2	16.7%	0	0.0%	83.3%	16.7%

「スポーツの専門家としての自覚、誇り、道徳心」「スポーツに関する専門的な知識」の達成状況が高く、評価頂いている。

表 8. 新入社員・職員に特に必要とする能力や技術について（自由記述）

NO	能力・技術	回答数
1	コミュニケーション能力	37
2	協調性	13
3	素直さ	8
3	継続力・持続力	8
5	柔軟性	7
5	行動力	7

新入社員・職員に特に必要とする能力や技術は、「コミュニケーション能力」が最も高い。次いで協調性が求められる。

## 6. 自由記述

・貴学の卒業生は、バイタリティにあふれており、弊社で活躍しています。今後ご縁があればうれしく思います。企業研究の一環として学内での企業説明会の実施を希望しています。

・卒業生は非常に素直で向上心も高く、貴学の学生に魅力を感じております。学内セミナーや就職活動イベントなどへの登壇機会をいただけますと幸いです。

・教育者として楽しみながら学び続ける姿勢を育成されており、感謝しております。

・社会人マナー等事前に指導いただいている印象を受けます

・教職に就く方がたくさんいてくださり嬉しく思っています。スポーツを通して心豊かな学生を育成していただいていることに感謝します。

・保幼小中高生までを意識した運動の楽しさ、実技、知識を中心とした貴校の強みを持った教員を育成していただきたいです。

・スポーツ経験のある方が多いので、今後是非お付き合い続くと幸いです。

・スポーツにひたむきに取り組んでこられた学生様が多いと感じています。今後ともよろしく願いいたします！

・学内説明会等、対面でお話しできる機会があればお声がけいただけますと幸いです。

・毎年ご縁をいただき心より御礼申し上げます。新入社員の中でも貴学の卒業生は、リーダー的存在でまとめる力があり、信頼関係構築に優れております。是非、今後ご縁を繋いでいけたら幸いです。引き続きよろしく願いいたします。

・子どもが好き、子どもと関わりたいという思いがある学生をご紹介頂きたいです。

・この度は貴大学の出身者が当県警に採用され、現在も活躍していることを大変嬉しく思います。

つきましては当県警では通年行っているWEBセミナーにて当県警の業務説明をしておりますので今後も貴大学の生徒が多数参加して頂くことを心待ちにしています。

・今年後、貴校野外コースの2名を採用させて頂き、ありがとうございました。野外コースで培った経験を活かし、研修でもリーダーシップを発揮し、中心となって行動して頂きました。今後も弊社の中核社員として活躍して頂けると考えております。

以上